

GRILLE DES SALAIRES 2011/2015

Catégories professionnelles	Coef	Base mensuelle 151,67 heures			
		Branche au 1 ^{er} mars 2011 + 2,2 %	Branche au 1 ^{er} janvier 2012 + 2 %	Branche au 1 ^{er} janvier 2013 + 2 %	Branche au 1 ^{er} août 2015 + 1,2 %
I. Agents d'exploitation					
Employés administratifs					
Techniciens					
Niveau 1					
Echelon 1					
Echelon 2					
Niveau 2					
Echelon 1					
Echelon 2	120	1 367,00	1 394,34	1 422,23	1 439,30
Niveau 3					
Echelon 1	130	1 405,41	1 433,52	1 462,19	1 479,74
Echelon 2	140	1 447,58	1 476,53	1 506,06	1 524,13
Echelon 3	150	1 501,71	1 531,75	1 562,38	1 581,13
Niveau 4					
Echelon 1	160	1 584,76	1 616,45	1 648,78	1 668,57
Echelon 2	175	1 713,60	1 747,87	1 782,83	1 804,22
Echelon 3	190	1 842,46	1 879,31	1 916,90	1 939,90
Niveau 5					
Echelon 1	210	2 014,73	2 055,03	2 096,13	2 121,28
Echelon 2	230	2 186,59	2 230,32	2 274,93	2 302,23
Echelon 3	250	2 358,46	2 405,63	2 453,74	2 483,18
II. Agents de maîtrise					
Niveau 1					
Echelon 1	150	1 645,31	1 678,22	1 711,78	1 732,32
Echelon 2	160	1 736,22	1 770,94	1 806,36	1 828,04
Echelon 3	170	1 826,92	1 863,46	1 900,73	1 923,54
Niveau 2					
Echelon 1	185	1 963,42	2 002,69	2 042,74	2 067,25
Echelon 2	200	2 099,58	2 141,57	2 184,40	2 210,61
Echelon 3	215	2 235,77	2 280,49	2 326,10	2 354,01
Niveau 3					
Echelon 1	235	2 417,46	2 465,81	2 515,13	2 545,31
Echelon 2	255	2 599,13	2 651,11	2 704,13	2 736,58
Echelon 3	275	2 780,80	2 836,42	2 893,14	2 927,87
III. Ingénieurs et cadres					
Position I	300	2 185,94	2 229,66	2 274,25	2 301,54
Position II - A	400	2 766,31	2 821,64	2 878,07	2 912,61
Position II - B	470	3 172,28	3 235,73	3 300,44	3 340,05
Position III - A	530	3 520,55	3 590,96	3 662,78	3 706,73
Position III - B	620	4 042,70	4 123,55	4 206,03	4 256,49
Position III - C	800	5 087,29	5 189,04	5 292,82	5 356,33

Indemnité de panier : Une indemnité de panier est accordée au personnel effectuant une durée minimale de travail de **6 heures** continues. Le montant est désormais fixé à **3,48 €** et sera revalorisé, lors de l'entrée en vigueur de chaque révision conventionnelle de la grille des salaires, d'un taux égal à celui de l'évolution de cette grille.