



Institut

Institut d'Informations
et de Conjonctures
Professionnelles

Septembre 2016

**Observatoire des Métiers
de la Prévention et de la Sécurité**

ENQUÊTE DE BRANCHE
Sûreté aérienne et aéroportuaire

Données 2015

Institut d'Informations et de Conjonctures Professionnelles

11 bis, rue Christophe Colomb – 75008 Paris – Tél. : +33 (0)1 47 20 30 33 – Fax : +33 (0)1 47 20 84 58 – www.iplusc.com

Sommaire

AVANT-PROPOS : Univers étudié et rappels méthodologiques	3
Partie 1. Positionnement économique	5
I : Sites	6
1. Aéroports français en 2015	6
2. Nombre d'entreprises par site	7
3. Nombre de sites par entreprise	8
II : Trafic passagers	9
III : Chiffre d'affaires	10
IV : Evolutions	11
V : Activité de sûreté	12
Partie 2. Emploi et conditions de travail	13
I : Effectifs salariés	14
1. Heures prestées	14
2. Effectifs salariés au 31 décembre 2015	15
3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015	16
II : Mouvements de personnel	26
1. Nombre d'embauches et de départs	26
2. Nature des embauches	27
3. Embauches des juniors et des seniors	28
4. Transformation de CDD en CDI	29
5. Motifs de départs	30
III : Rémunérations	31
1. Masse salariale et charges patronales	31
2. Rémunérations	32
IV : Conditions de travail	33
1. Absentéisme	33
2. Agressions	34
Synthèse	35

AVANT-PROPOS : Univers étudié et rappels méthodologiques

Univers étudié

Cette douzième édition de l'enquête de branche des entreprises de sécurité exerçant des activités de sûreté aérienne et aéroportuaire propose un bilan de la profession à l'issue de l'année 2015.

Ce bilan couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux parties :



L'**univers étudié** est constitué de toutes les sociétés de sûreté aérienne et aéroportuaire (**11 entreprises en 2015**)

AVANT-PROPOS : Univers étudié et rappels méthodologiques

Rappels méthodologiques

1. Phase préliminaire

- **Recherche documentaire et constitution des fichiers :**
Collecte des informations disponibles sur la profession :
 - informations issues de l'Union des Aéroports Français sur les sites aéroportuaires et le trafic passagers
 - identifier les entreprises concernées par la sûreté aérienne et aéroportuaire
- **Mise à jour du questionnaire** adressé à la totalité des entreprises de la profession



2. Enquêtes auprès des sociétés adhérentes et non adhérentes

6 questionnaires

- Les informations concernant le chiffre d'affaires et les effectifs salariés sont renseignées pour la totalité des 11 entreprises
- Les informations concernant la structure des effectifs salariés et les mouvements de personnel sont renseignées pour 94 % des salariés : elles ont donc été extrapolées à l'ensemble de la profession



3. Traitement statistiques – Analyse des résultats

- Saisie informatique et traitements statistiques des informations
- Les principaux résultats (chiffre d'affaires, nombre de sites, effectifs salariés) sont détaillés selon les trois catégories d'aéroports suivantes :
 - Ile de France (Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais)
 - 6 principales métropoles régionales (Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes)
 - Autres aéroports de province
- Rédaction du rapport d'étude

NB : l'ensemble des données concernant l'année 2006 est issu du rapport de branche établi par JT EXPERT en août 2007. Ce rapport varie légèrement de celui établi par l'institut I+C. C'est pourquoi pour certains indicateurs la mention ND (Non Disponible) est affichée pour l'année 2006.

Partie 1 : Positionnement économique

I : Sites

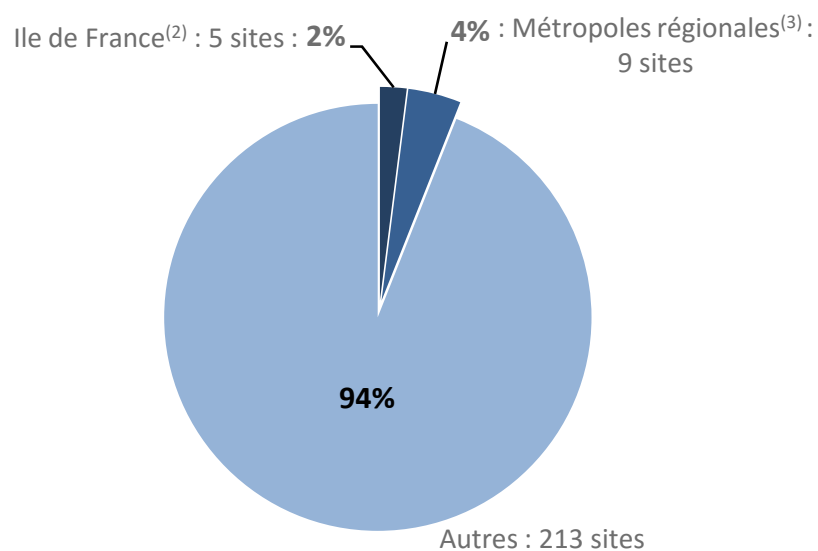
1. Aéroports français en 2015⁽¹⁾

La France (métropole et DOM TOM) compte 227 sites en 2015, soit un chiffre en légère progression comparé à 2014 (220).
Le trafic des passagers concerne 151 sites en 2015, chiffre proche de celui enregistré en 2014 (148).

227 sites⁽¹⁾

Nombre de sites français en 2015

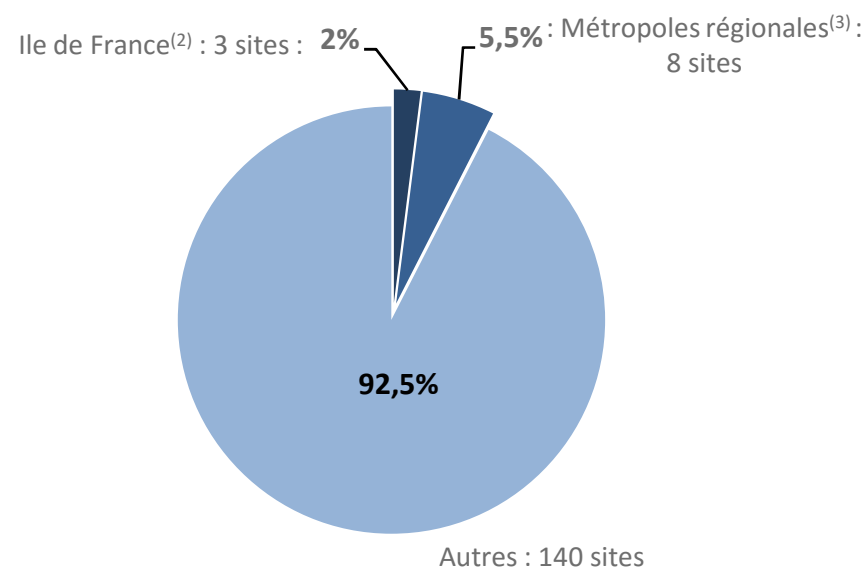
Répartition des sites selon leurs catégories



151 sites⁽¹⁾

Nombre de sites français concernés par le trafic des passagers en 2015

Répartition des sites français concernés par le trafic des passagers selon leurs catégories



⁽¹⁾ Source Union des Aéroports Français ⁽²⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

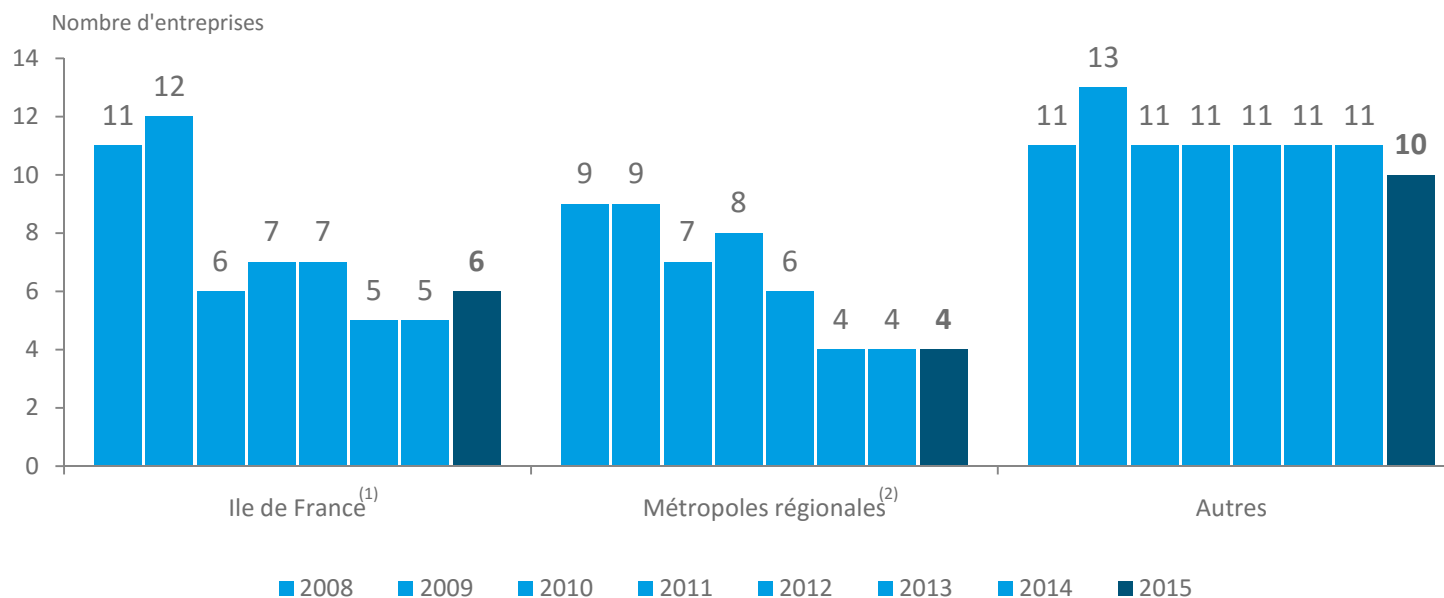
⁽³⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

I : Sites

2. Nombre d'entreprises par site

Parmi les 11 entreprises recensées, 6 d'entre elles sont implantées en Ile-de-France, 4 sont présentes dans les métropoles régionales et presque toutes (10) travaillent avec un des autres aéroports.

Nombre d'entreprises intervenant sur les sites



⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

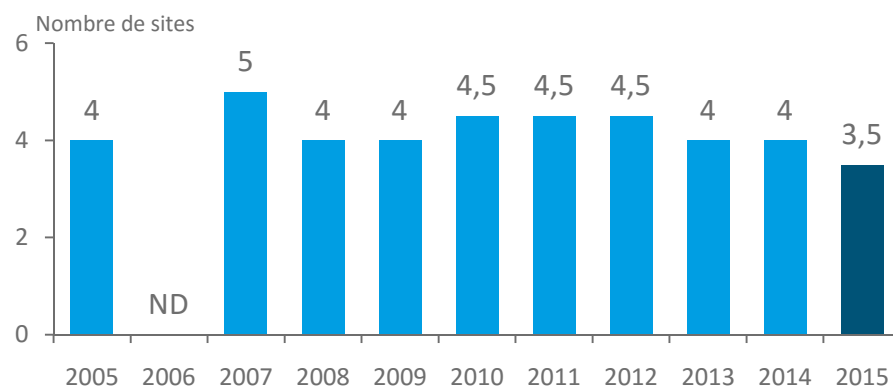
⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

I : Sites

3. Nombre de sites par entreprise

Le nombre moyen de sites par entreprise s'est légèrement contracté, s'établissant à 3,5 sites en 2015, contre 4 en 2013-2014.
Parmi les 11 entreprises de la profession, 3 d'entre elles sont présentes sur 1 seul site, 5 travaillent sur 2 à 4 sites et 3 d'entre elles couvrent au moins 5 sites.

Evolution du nombre moyen de sites par entreprise



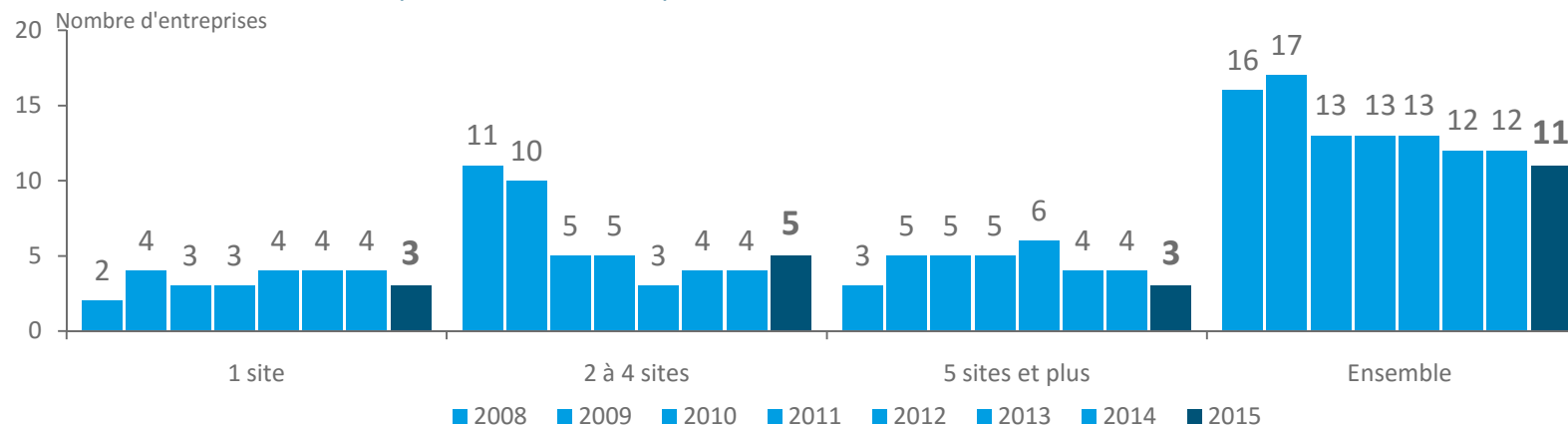
Détail 2015 du nombre moyen de sites par entreprise selon les catégories des sites



⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

Répartition des entreprises selon le nombre de sites couverts



II : Trafic des passagers⁽¹⁾

Trafic français des passagers des avions commerciaux

Malgré l'impact très négatif des attentats de janvier et de novembre 2015 sur le secteur touristique, le nombre de passagers enregistrés dans les aéroports français (y compris Bâle – Mulhouse) a de nouveau progressé en 2015 : + 3,1 %, soit 180,9 millions de passagers.

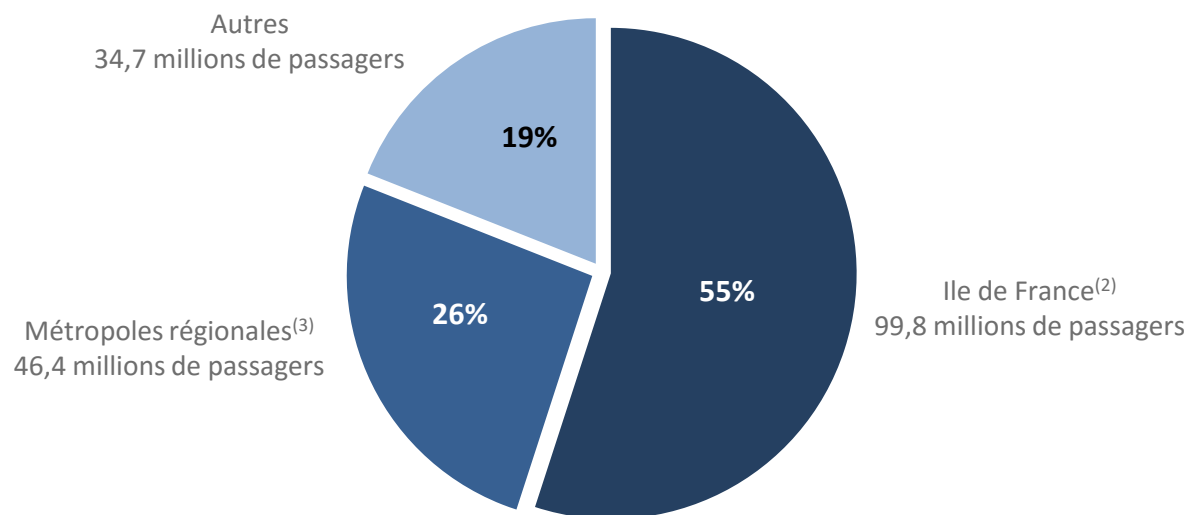
Les aéroports de Paris Orly, de Paris Charles de Gaulle et de Beauvais représentent à eux seuls plus de la moitié du trafic des passagers.

180,9 millions⁽¹⁾

Soit + 3,1 % comparé à 2014

Nombre de passagers en 2015

Répartition du trafic des passagers
selon les catégories de sites



⁽¹⁾ Source Union des Aéroports Français

⁽²⁾ Roissy, Orly, Beauvais

⁽³⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

III : Chiffre d'affaires

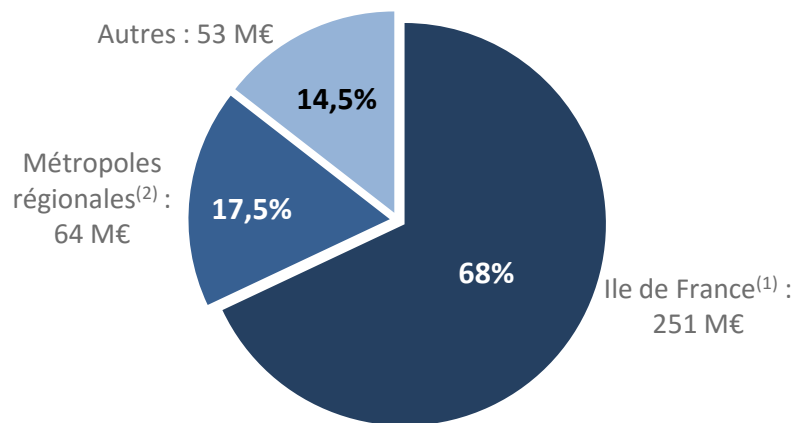
Le chiffre d'affaires de la profession recule sensiblement à un an d'intervalle pour s'établir à 368 millions d'euros en 2015. Ce repli concerne notamment la sûreté aérienne qui ne représente plus que 12 % du chiffre d'affaires global en 2015. La sûreté aéroportuaire génère 324,5 millions d'euros en 2015, soit 88 % du montant total.

La part du chiffre d'affaires réalisé sur les sites d'Ile de France diminue légèrement en un an, passant de 70 % en 2014 à 68 % en 2015.

368 millions d'euros H.T.

Chiffre d'affaires de la profession en 2015

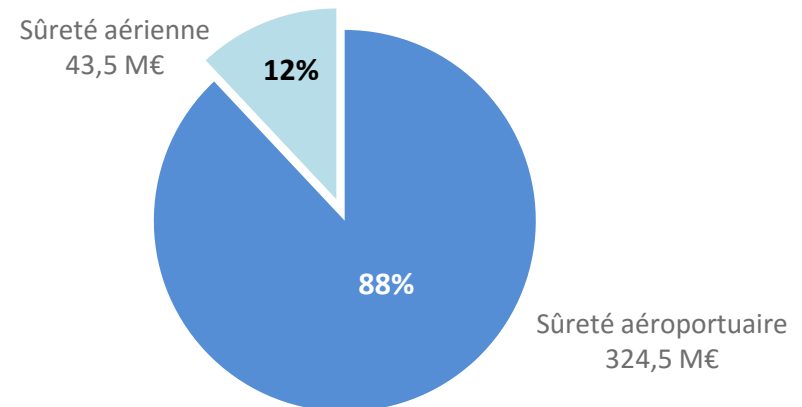
Répartition du chiffre d'affaires de la profession selon les catégories d'aéroports



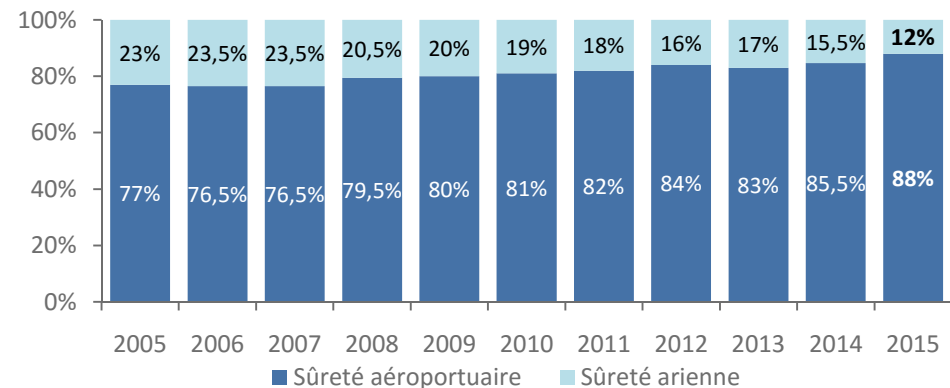
⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

Répartition du chiffre d'affaires de la profession selon l'activité



Evolution de la répartition 2005-2015



IV : Evolutions

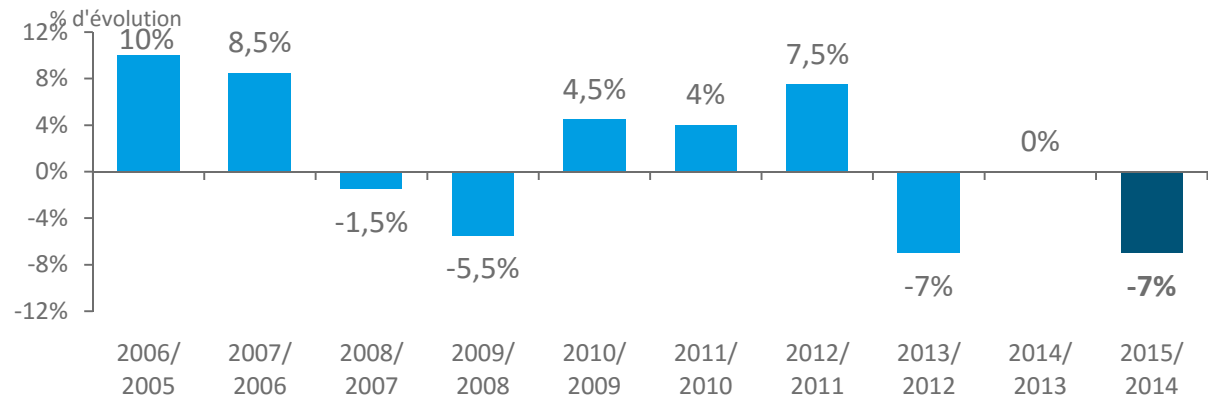
Après une année 2014 stable, le chiffre d'affaires de la sûreté aérienne et aéroportuaire baisse en 2015, à hauteur de - 7 % par rapport à 2014.

Ce repli est plus marqué au niveau de la sûreté aérienne (- 10,5 %) mais concerne également la sûreté aéroportuaire (- 6,5 %).

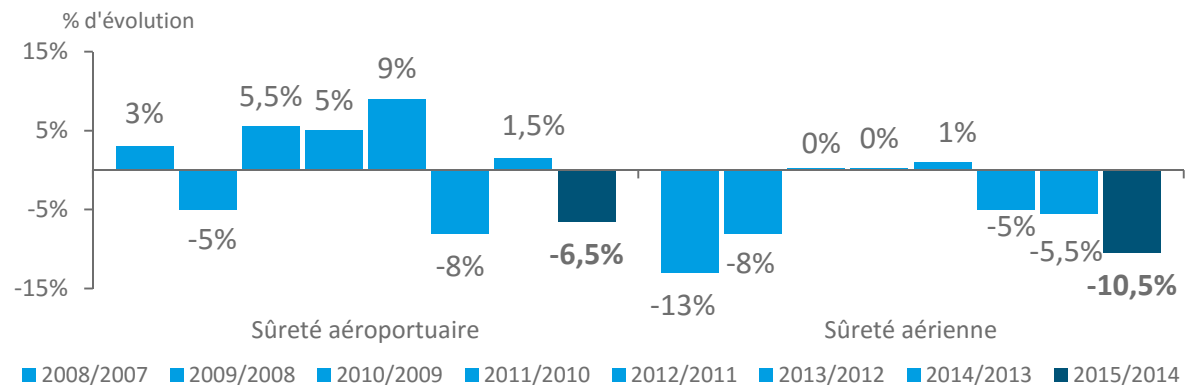
-7%

Evolution 2015/2014
du chiffre d'affaires

Evolution du chiffre d'affaires entre 2005 et 2015



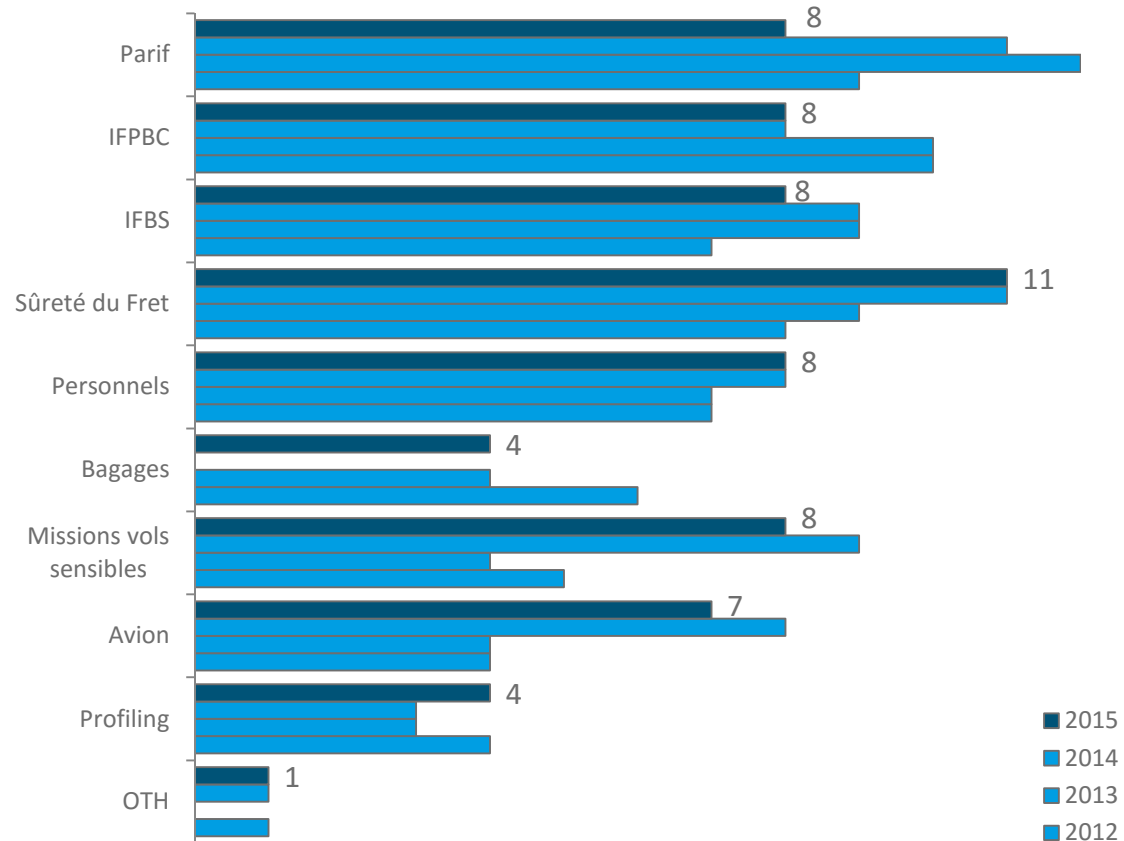
Détail de l'évolution du chiffre d'affaires selon l'activité



V : Activité de sûreté

Les entreprises ont toujours des activités très diverses, du fait de la multitude de tâches à assurer et du fort degré de concentration de la profession.

Evolution des activités de sûreté entre 2012 et 2015



Partie 2 : Données sociales

Emploi et conditions de travail

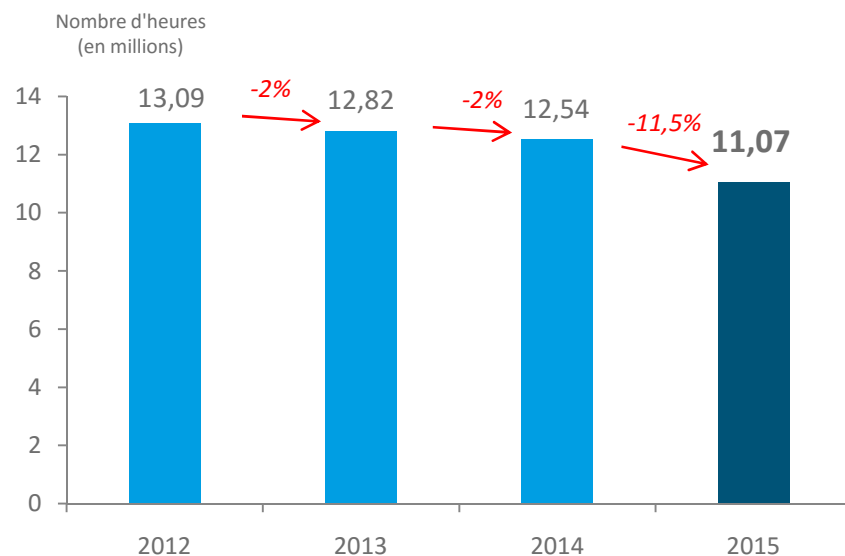
I : Effectifs salariés

1. Heures prestées

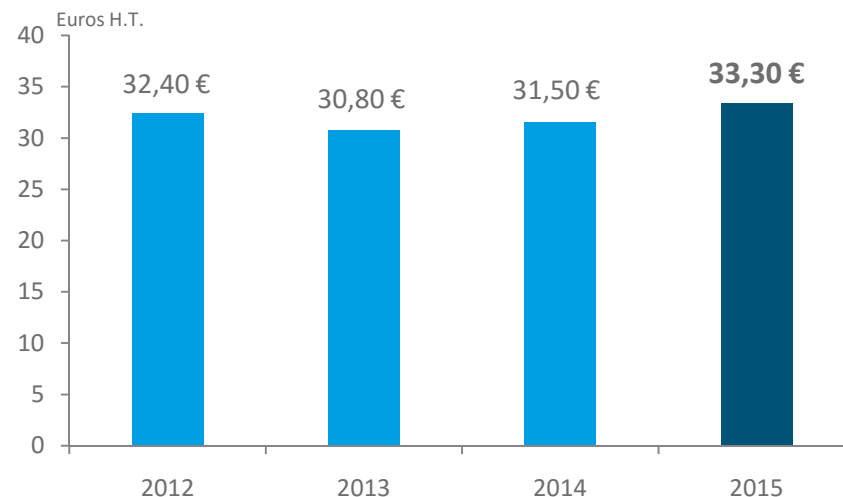
En 2015, près de 11,1 millions d'heures de travail ont été effectuées par les salariés de la profession, soit une franche diminution comparée à 2014 (- 11,5 %).

Le ratio « chiffre d'affaires par heure prestée » est, pour sa part, en augmentation : chaque heure prestée a généré en moyenne 33,3 € H.T. en 2015.

Nombre d'heures prestées



Chiffre d'affaires par heure prestée



I : Effectifs salariés

2. Effectifs salariés au 31 décembre 2015

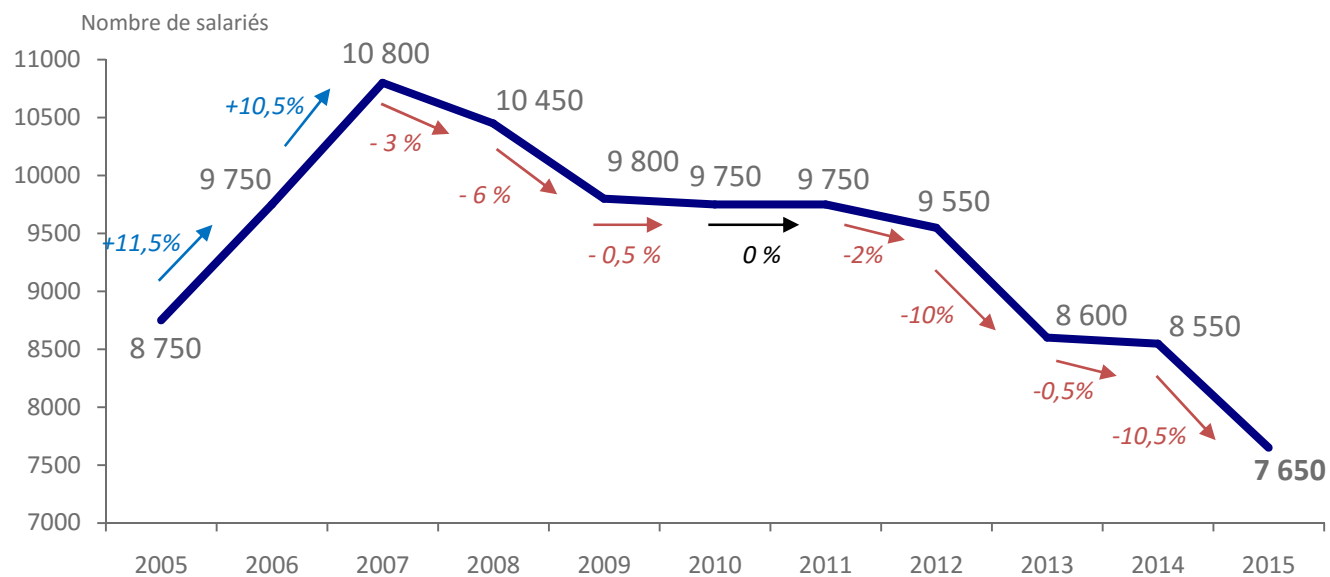
Suite à une année 2014 presque à l'équilibre, la réduction des effectifs du secteur de la sûreté aérienne et aéroportuaire présents en fin d'année se renforce en 2015.

Les 11 entreprises de la profession emploient 7 650 salariés au 31 décembre 2015, soit 900 de moins qu'en 2014 (- 10,5 %). Depuis 2007, la profession compte 3 150 salariés de moins (- 29 %).

7 650 salariés

Nombre de salariés présents au 31 décembre 2015

Evolution des salariés présents au 31 décembre entre 2005 et 2015



I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

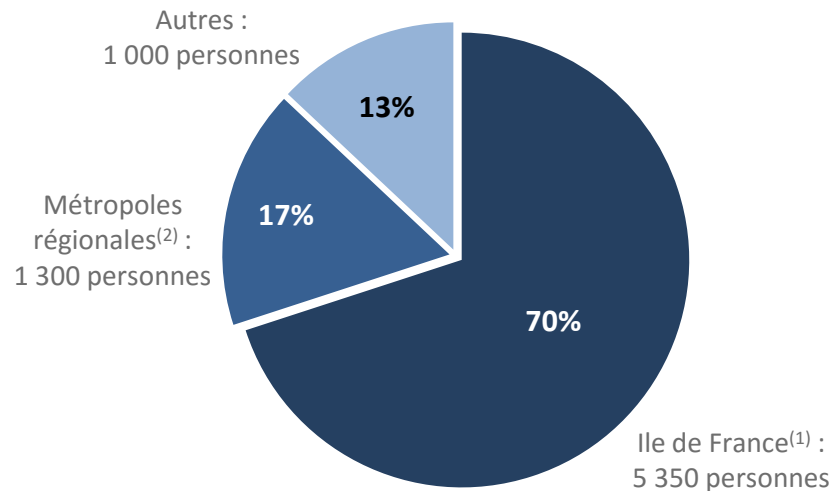
a. Selon la catégorie des sites

Les sites d'Ile de France réunissent 70 % des salariés présents en fin d'année 2015. Cette proportion a peu évolué au cours de la décennie.

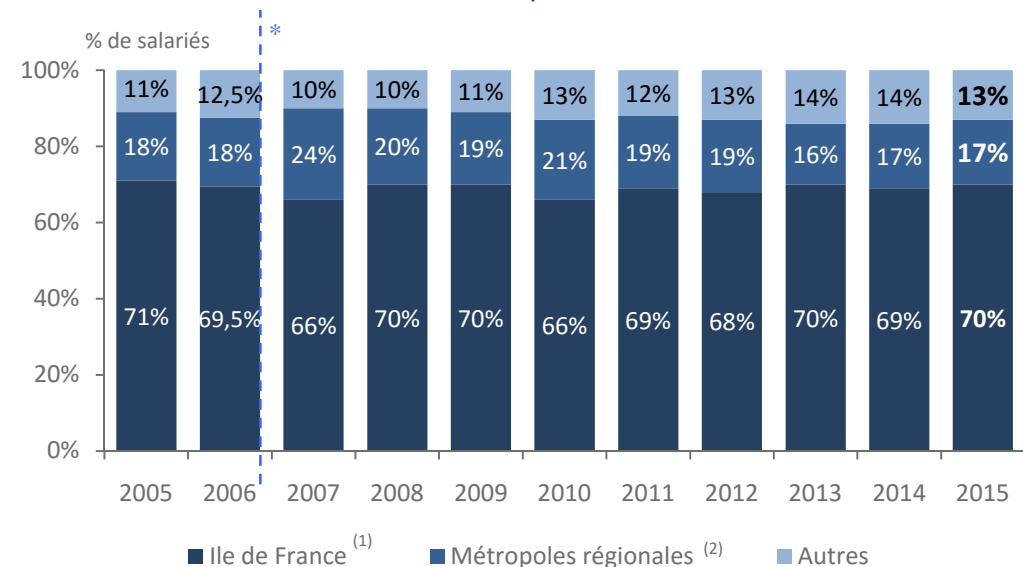
Les métropoles régionales⁽²⁾ totalisent toujours 17 % des salariés en 2015.

L'ensemble des 140 autres sites regroupent 13 % des salariés au 31 décembre 2015, soit un point de moins qu'en 2014.

Répartition des effectifs salariés
selon la catégorie des sites



Evolution de la répartition 2005-2015



* Attention : en 2007, Nantes est compté dans les métropoles régionales, alors qu'en 2005 et 2006, cet aéroport appartenait à la catégorie "Autres".

⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

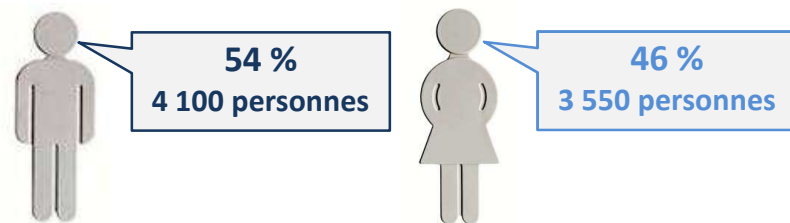
b. Selon le sexe des salariés

La répartition des salariés selon leur sexe évolue à la marge entre 2014 et 2015. Les hommes demeurent un peu plus présents que les femmes (54 % versus 46 %).

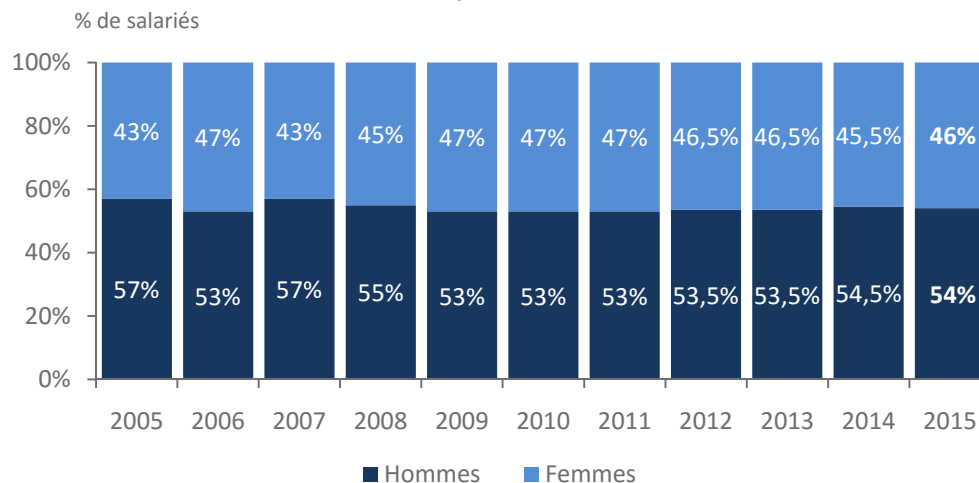
Comme cela avait été souligné dans les précédents rapports, le taux de féminisation de la sûreté aérienne et aéroportuaire demeure très élevé pour une activité relative à la sécurité. Les femmes ne représentent que 14 % des salariés de l'ensemble de la branche prévention-sécurité.

La part des femmes reste un peu plus élevée dans les aéroports d'Ile de France (49 %).

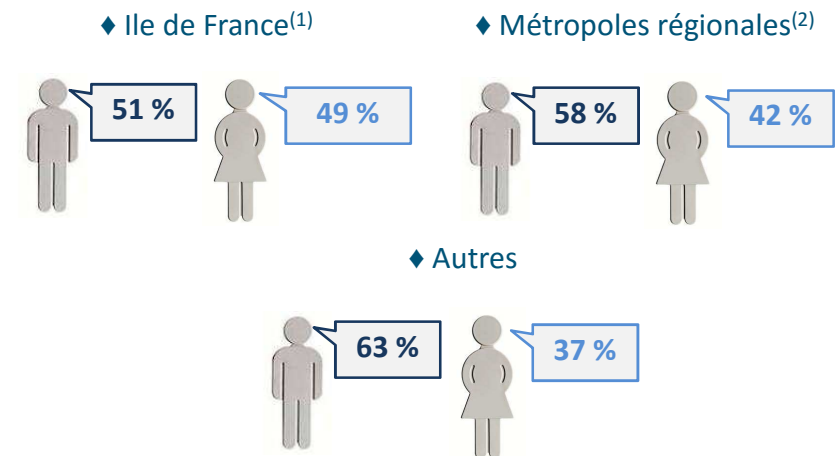
Répartition des effectifs salariés selon le sexe



Evolution de la répartition 2005 - 2015



Détail de la répartition des salariés selon leur sexe et selon les catégories d'aéroports en 2015



⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

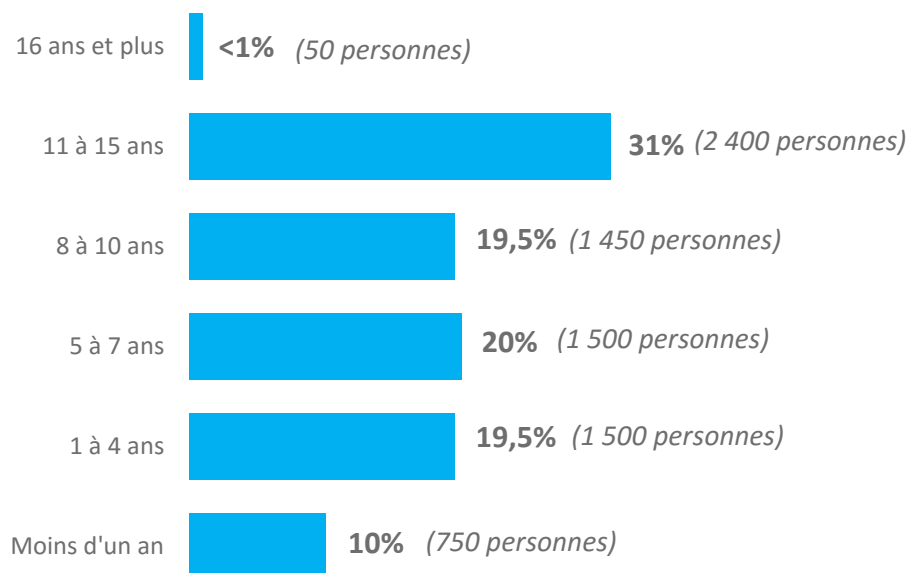
c. Selon l'ancienneté des salariés

L'ancienneté moyenne au sein de la même entreprise se stabilise à près de 7,5 ans fin 2015.
Près d'un tiers des salariés travaillent dans la même entreprise depuis plus de 10 ans.

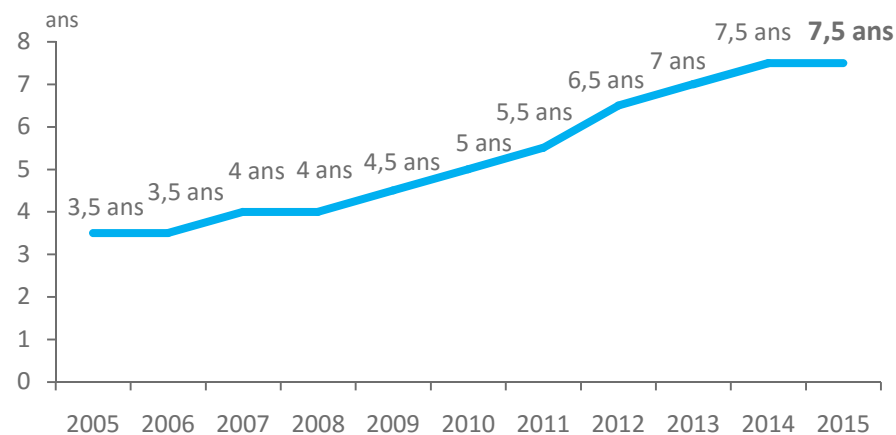
7,5 ans

Ancienneté moyenne dans l'entreprise en 2015

Répartition des effectifs salariés en 2015
selon l'ancienneté dans l'entreprise



Evolution de l'ancienneté des salariés



I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

d. Selon l'âge des salariés

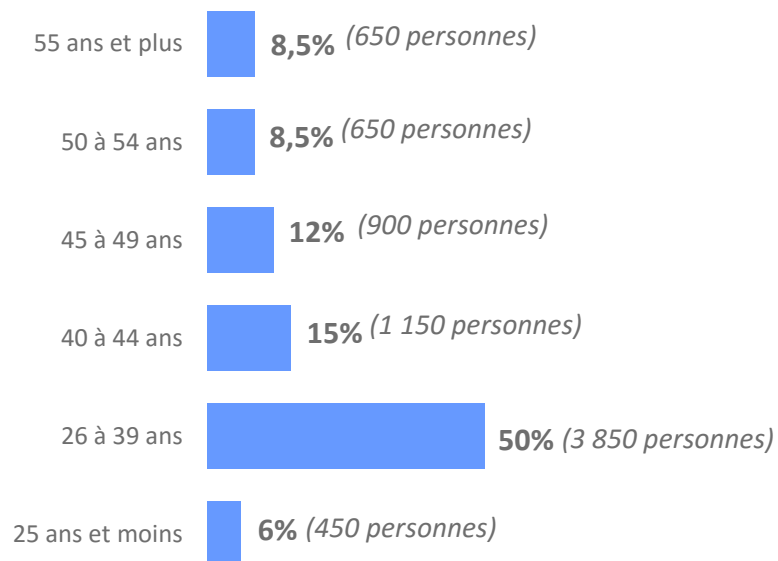
L'âge moyen continue d'augmenter et avoisine 39 ans en 2015, soit environ six mois de plus qu'en 2014. Au cours des dix dernières années, cet indicateur a progressé de plus de 5 ans.

La majorité des salariés (56 %) présents fin 2015 ont moins de 40 ans.

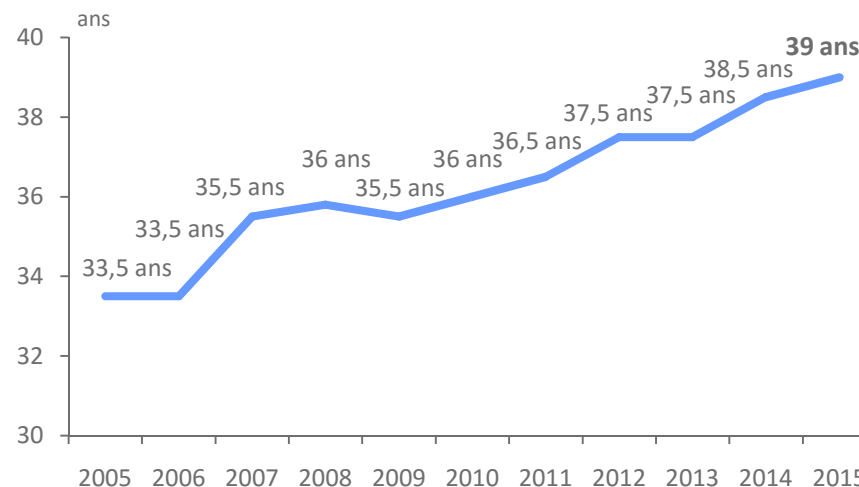
39 ans

Age moyen des salariés en 2015

Répartition des effectifs salariés en 2015
selon l'âge



Evolution de l'âge des salariés



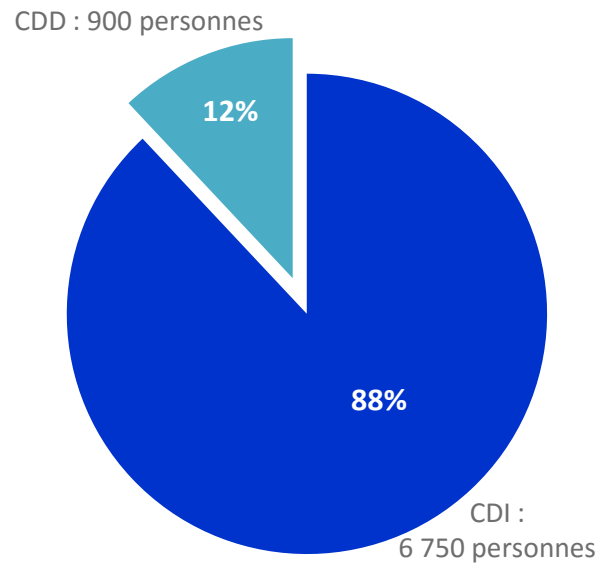
I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

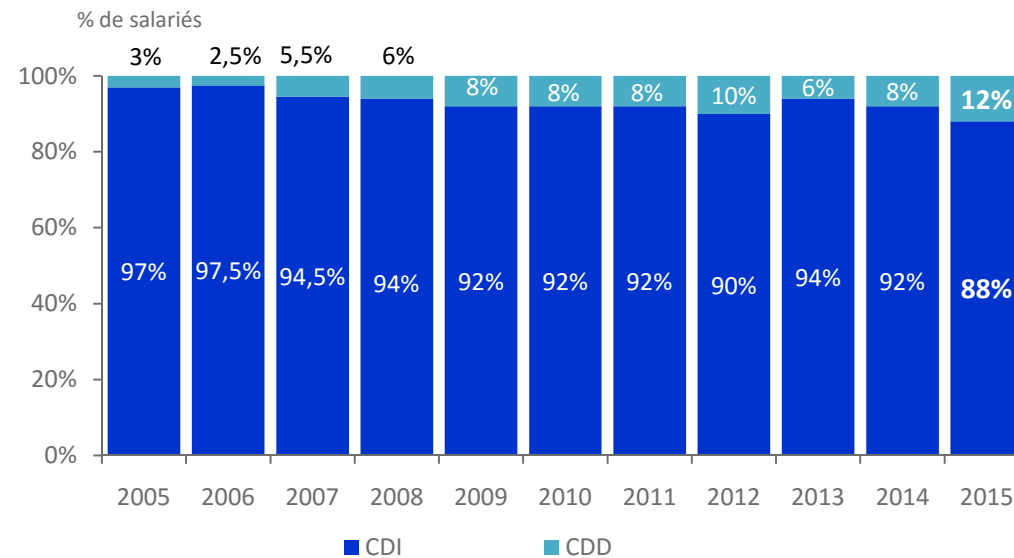
e. Selon la nature des contrats de travail

Les CDI restent prédominants : 88 % des salariés présents au 31 décembre 2015 détiennent un tel contrat. Bien que toujours minoritaire, la part des CDD s'est toutefois renforcée à un an d'intervalle, passant de 8 % fin 2014 à 12 % fin 2015.

Répartition des effectifs salariés en 2015
selon la nature des contrats de travail



Evolution de la répartition 2005-2015



I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

f. Selon la catégorie professionnelle

Les opérateurs de sûreté qualifiés (coef. 160) restent largement majoritaires au sein des entreprises de la profession : 4 600 salariés relèvent de ce type de poste fin 2015.

Les agents d'exploitation de sûreté (coef. 150) représentent 10 % des effectifs.

Répartition des effectifs salariés en 2015 selon la catégorie professionnelle

	En nombre	En pourcentage	Rappel 2014
Agent d'exploitation de sûreté (coef. 150)	750	10 %	11,5 %
Profileur (coef. 160)	200	2,5 %	2,5 %
Opérateur de sûreté qualifié (coef. 160)	4 600	60 %	64 %
Opérateur de sûreté confirmé (coef. 175)	350	5 %	4 %
Coordinateur (coef. 190)	400	5 %	5 %
Chef d'équipe (coef. AM 200)	350	4,5 %	5 %
Superviseur (coef. AM 255)	100	1,5 %	1,5 %
Non Identifié	900	11,5 %	6,5 %
Ensemble	7 650	100 %	100 %

50 salariés

Soit **0,8 %** des salariés présents au 31-12-2015

Nombre d'agents cynophiles détecteurs d'explosifs en 2015

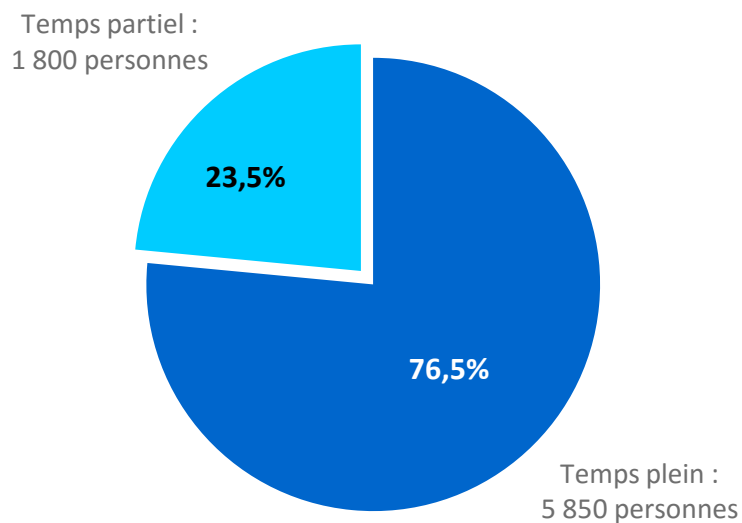
I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

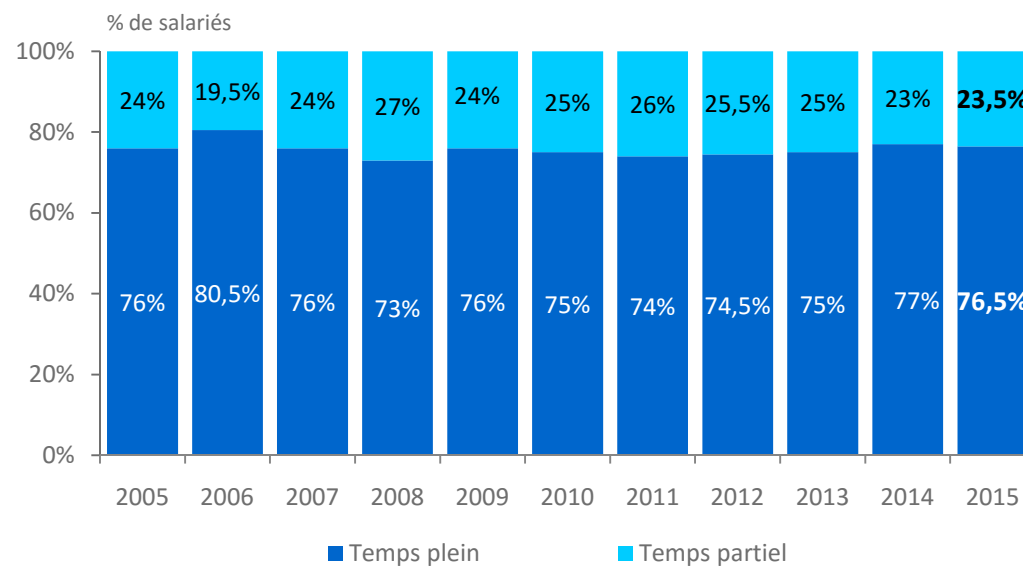
g. Selon la durée du travail

Près d'un quart des salariés de la profession présents fin 2015 occupent un poste à temps partiel. Ce taux apparaît plus élevé que pour l'ensemble des entreprises de la prévention-sécurité (19 %).

Répartition des effectifs salariés en 2015
selon la durée du travail



Evolution de la répartition 2005-2015



I : Effectifs salariés

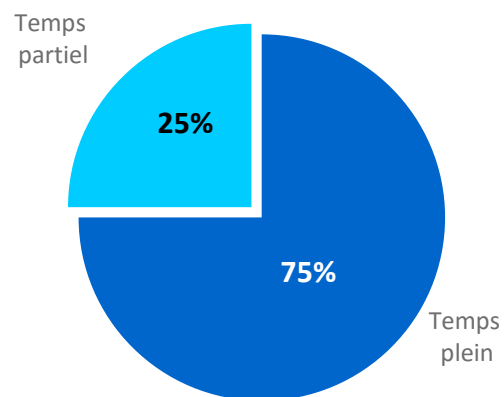
3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

g. Selon la durée du travail

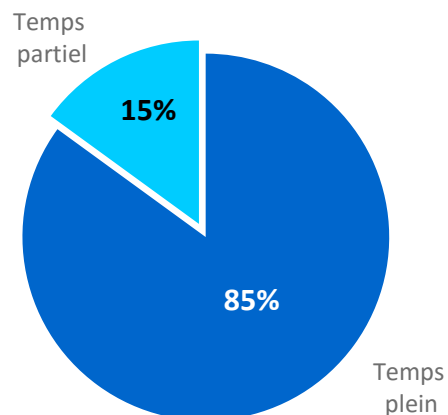
La part des salariés à temps partiel reste plus modérée au sein des aéroports des métropoles régionales.

Détail de la répartition des salariés selon la durée du travail
et selon les catégories d'aéroports en 2015

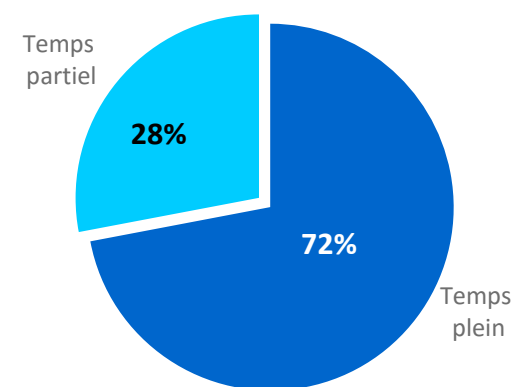
◆ Ile de France⁽¹⁾



◆ Métropoles régionales⁽²⁾



◆ Autres



⁽¹⁾ Roissy, Orly, Le Bourget, Lognes, Beauvais

⁽²⁾ Lyon, Nice, Marseille, Toulouse, Bordeaux, Nantes

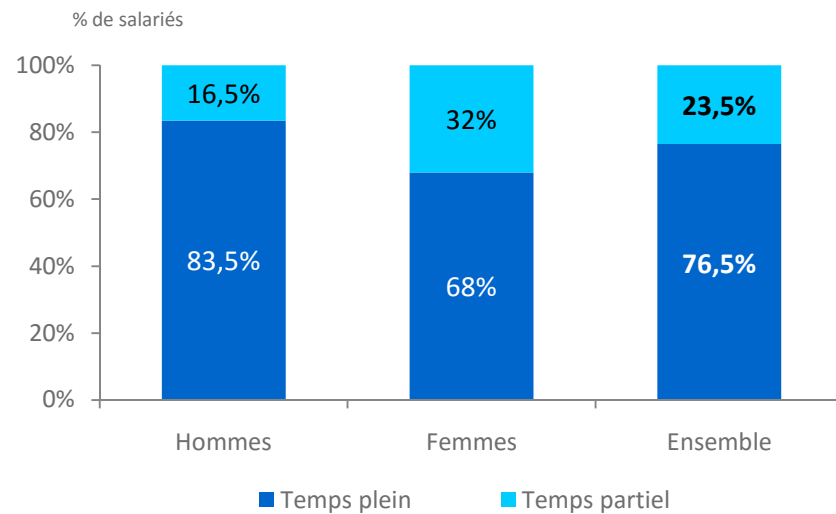
I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

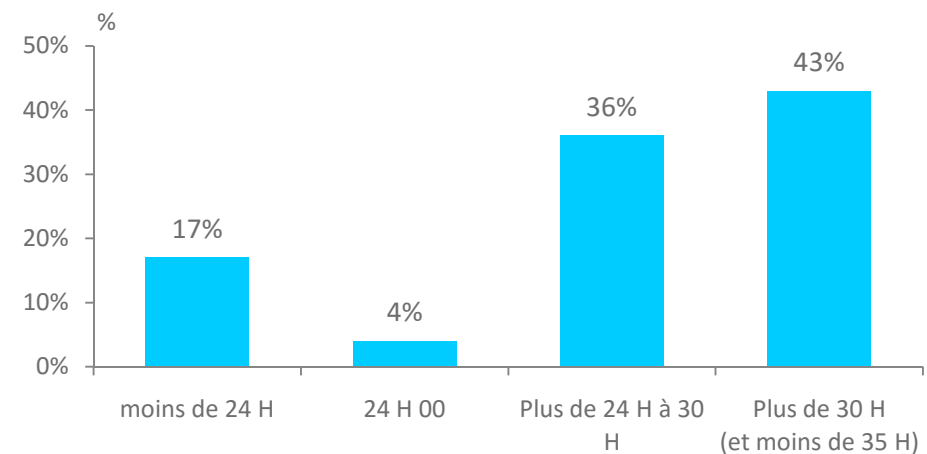
g. Selon la durée du travail

En 2015, près d'un tiers des femmes de la profession (32 % précisément) travaillent à temps partiel, soit une proportion proche de celle des femmes à temps partiel enregistrée au niveau national (30,5 % selon l'enquête emploi 2015 de l'INSEE). La part des temps partiels est plus limitée pour les hommes de la profession (16,5 %), mais ce taux est très nettement supérieur à la part des hommes à temps partiel enregistrée au niveau national (8 % selon l'enquête emploi 2015 de l'INSEE). Près de 20 % des salariés à temps partiel travaillent moins de 24 H par semaine en 2015.

Détail de la répartition des salariés selon la durée du travail et selon le sexe en 2015



Répartition des salariés à temps partiel selon la durée de travail hebdomadaire



I : Effectifs salariés

3. Structure des effectifs salariés au 31 décembre 2015

g. Selon la durée du travail

Les salariés de moins de 25 ans demeurent très largement surreprésentés au niveau des temps partiels : 40 % des jeunes salariés sont à temps partiel contre 23,5 % pour l'ensemble des salariés.

En revanche, les salariés âgés de plus de 50 ans sont peu concernés par les temps partiels : 15 % des seniors sont à temps partiel contre 23,5 % pour l'ensemble des salariés.

Part des temps partiels attribuée
aux salariés de 25 ans et moins

9% (170 personnes)

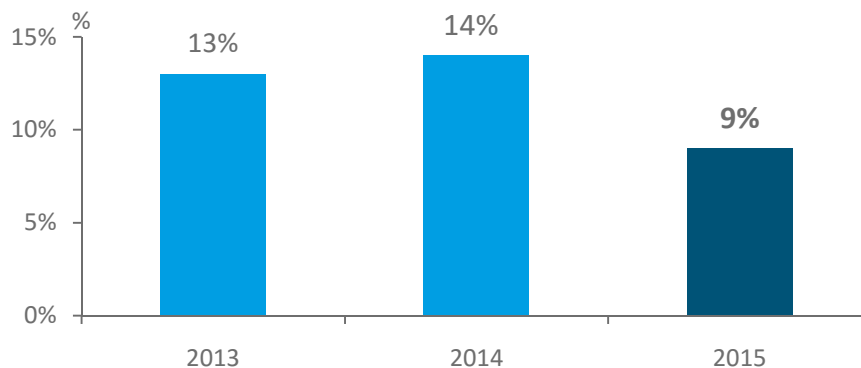
Ce qui correspond à **40 %** des
salariés âgés de 25 ans et moins

Part des temps partiels attribuée
aux salariés âgés de 50 ans et plus

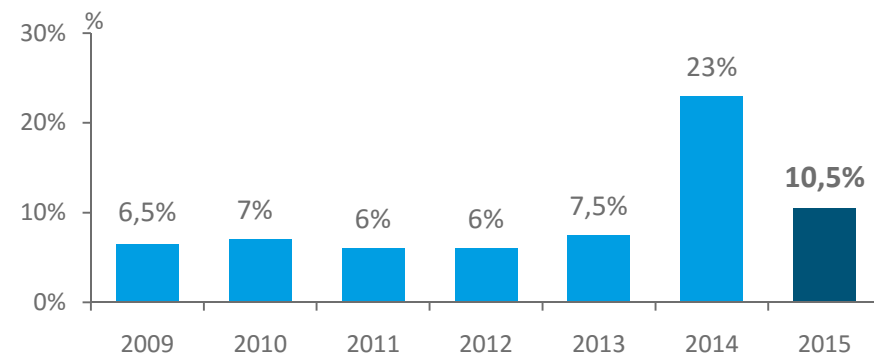
10,5% (190 personnes)

Ce qui correspond à **15 %** des
salariés âgés de 50 ans et plus

Evolution 2013-2015



Evolution 2009-2015



II : Mouvements de personnel

1. Nombre d'embauches et de départs

Le taux d'embauche se renforce en 2015 où il s'établit à 36 % (2 750 embauches). Le taux de départ augmente nettement plus fortement et atteint 47 % en 2015 (3 650 départs).

La profession compte 900 salariés de moins entre 2014 et 2015.

+ 2 750 embauches

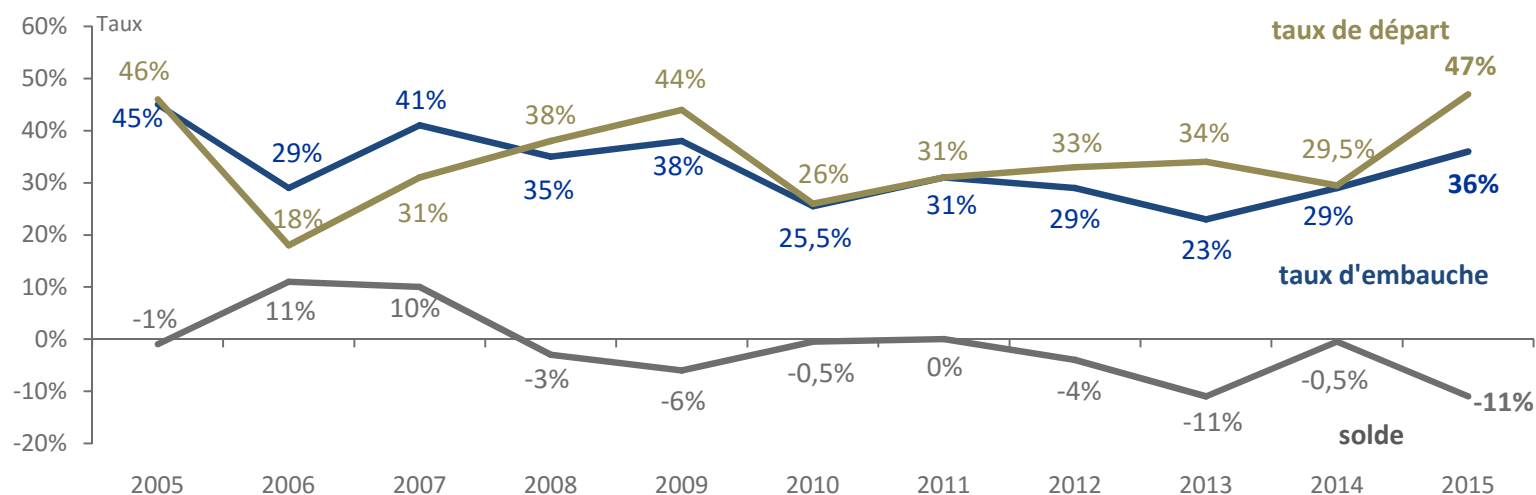
Soit un taux d'embauche en 2015
de **36 %**

SOLDE = - 900 salariés

- 3 650 départs

Soit un taux de départ en 2015
de **47 %**

Evolution des mouvements de personnel 2005-2015



⁽¹⁾ nombre d'embauches sur l'année rapporté au nombre de salariés au 31.12

⁽²⁾ nombre de départs sur l'année rapporté au nombre de salariés au 31.12

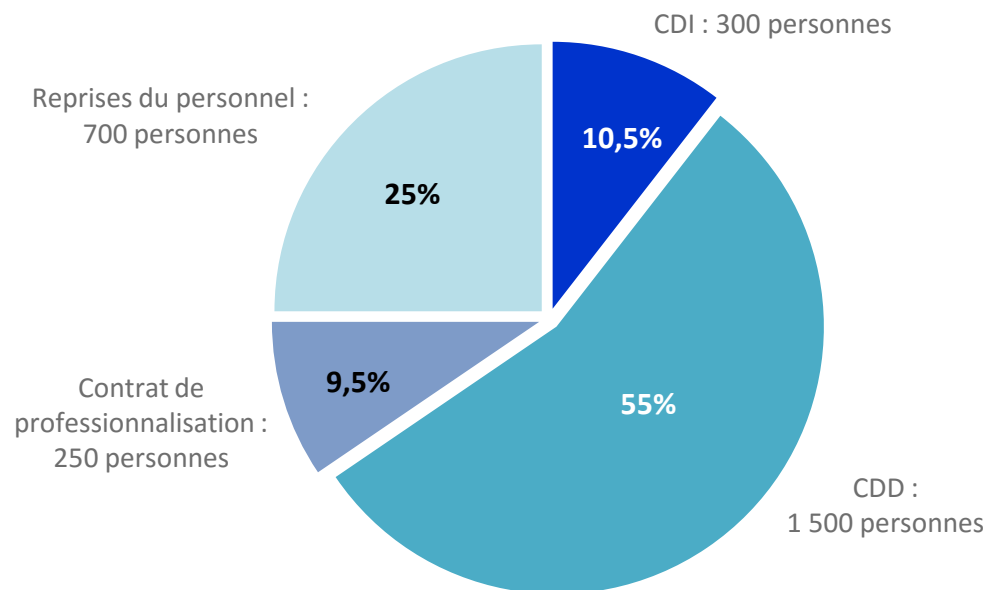
II : Mouvements de personnel

2. Nature des embauches

En 2015, environ 1 500 CDD ont été signés, ce qui correspond à 55 % des embauches.

Les reprises de personnel représentent un quart des embauches, soit 700 reprises enregistrées au cours de l'année.

Répartition des embauches selon la nature des contrats de travail



II : Mouvements de personnel

3. Embauches des juniors et des seniors

Les plus jeunes salariés (moins de 26 ans) représentent seulement 6 % des effectifs présents au 31 décembre 2015 mais totalisent pour 22 % des embauches.

Suite à une année 2014 en forte progression, la part des seniors dans les embauches s'établit à nouveau à près de 6 % en 2015.

22% (600 personnes)

Soit un taux d'embauche de **144 %**

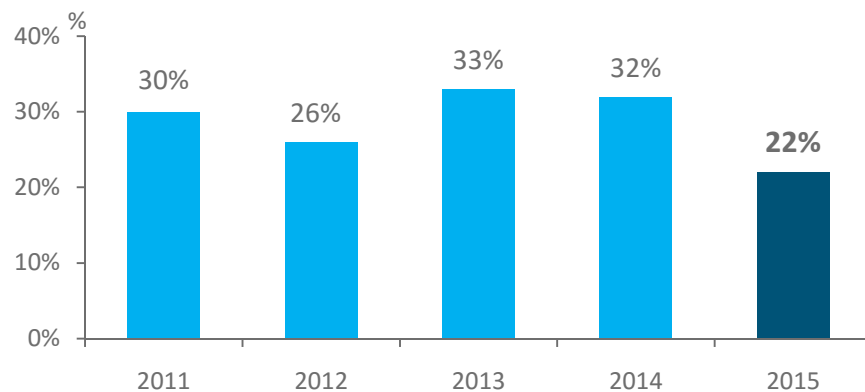
Part des salariés âgés de 25 ans et moins
dans les embauches

6,5% (170 personnes)

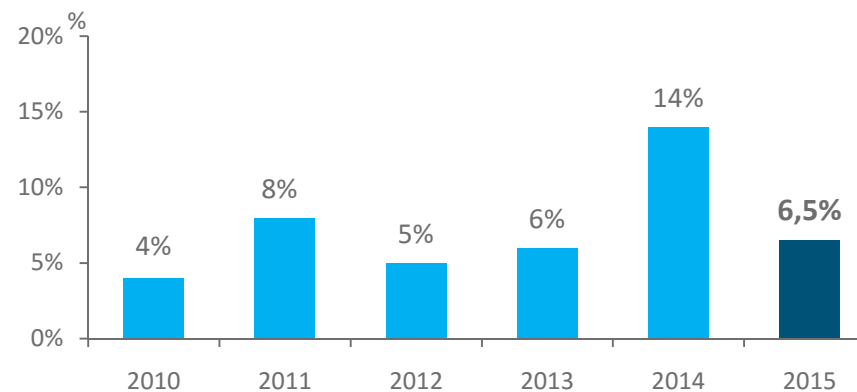
Soit un taux d'embauche de **13 %**

Part des salariés âgés de 50 ans et plus
dans les embauches

Evolution 2011-2015



Evolution 2010-2015

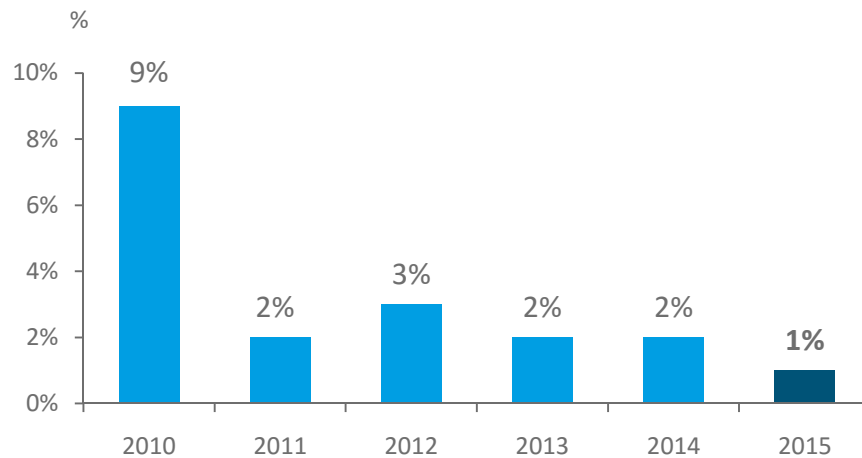


II : Mouvements de personnel

4. Transformation de CDD en CDI

Déjà très limité sur l'intervalle 2011-2014, le taux de transformation de CDD en CDI baisse encore pour atteindre 1 % en 2015. Plus d'un tiers des salariés embauchés en CDI en 2015 avaient effectué précédemment un CDD.

Taux de transformation* de CDD en CDI à l'issue du CDD



35%

Nombre de salariés embauchés en CDI en 2015
qui avaient effectué précédemment un CDD.

* Nombre de transformations de CDD en CDI de l'année rapporté à l'effectif au 31 décembre

II : Mouvements de personnel

5. Motifs de départs

Corrélativement aux embauches, les fins de CDD représentent quatre départs enregistrés au cours de l'année 2015 sur dix.

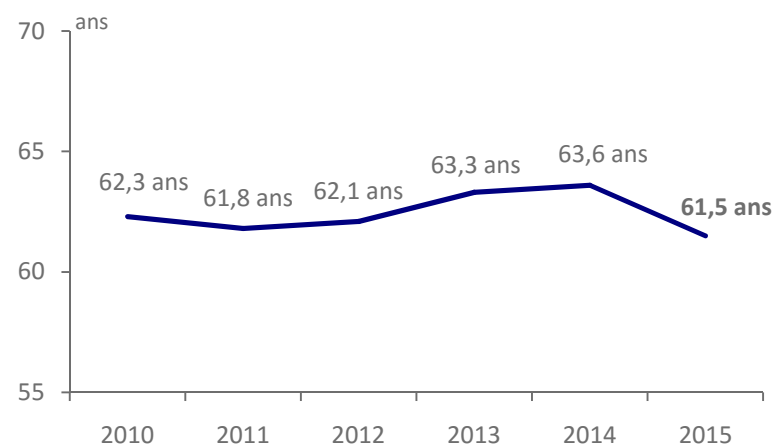
Près d'un tiers des départs sont imputables à des transferts en 2015.

L'âge moyen de départ à la retraite se réduit en 2015 pour avoisiner 61,5 ans.

Répartition des départs selon les motifs

	% de départs
Fin de CDD	40,5 %
Transferts	32 %
Licenciements économiques	10,5 %
Licenciements pour motif personnel	7 %
Démissions	3 %
Rupture conventionnelle	2 %
Départs pendant ou à l'issue de la période d'essai	1 %
Retraite ou pré-retraite	1 %
Non identifiés	3 %
Ensemble	100 %

Age moyen de départ à la retraite



III : Rémunérations

1. Masse salariale et charges patronales

201 M€

Soit **54,5 %** du chiffre d'affaires total

Masse salariale brute en 2015
(hors charges sociales patronales)

104 M€

Soit **52 %** de la masse salariale brute

Charges sociales patronales en 2015

$$\frac{\text{Masse salariale brute + charges sociales patronales}}{\text{Chiffre d'affaires}} = \mathbf{83 \%}$$

III : Rémunérations

2. Rémunérations

Salaires mensuels bruts, y compris les primes soumises à charges sociales
(hors panier), des salariés en CDI présents à temps plein

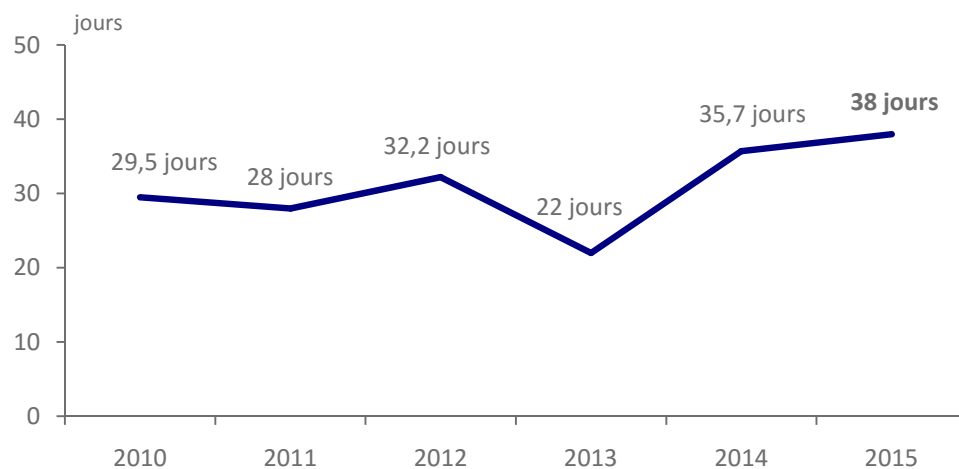
	Salaires mensuels bruts moyens (y compris primes soumises à charges sociales)	Part des primes soumises à charges sociales (en % du salaire mensuel)
Agent d'exploitation de sûreté (coef. 150)	2 150 €	17 %
Profileur & Opérateur de sûreté qualifié (coef. 160)	2 170 €	21 %
Opérateur de sûreté confirmé (coef. 175)	2 350 €	28 %
Coordinateur (coef. 190)	2 730 €	15 %
Agent de maîtrise	3 220 €	23 %
Cadre (hors cadre dirigeant)	3 920 €	17 %

IV : Conditions de travail

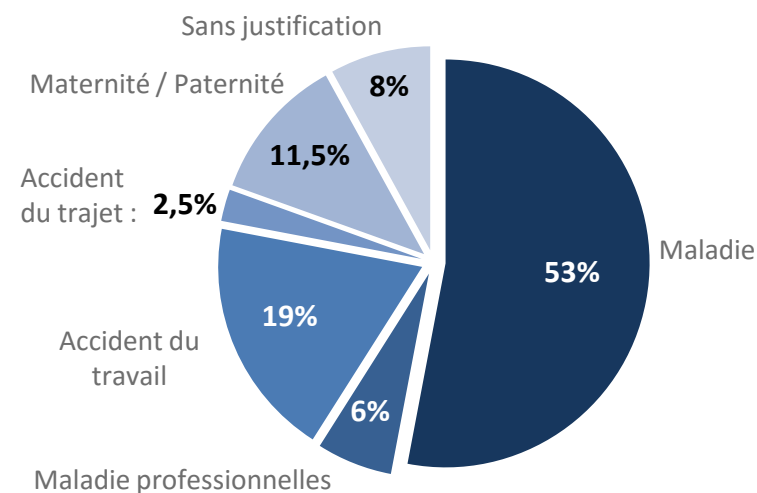
1. Absentéisme

Le nombre de jours d'absence moyen reste élevé en 2015, s'établissant à 38 jours par salarié présent au 31 décembre 2015. Les arrêts maladie représentent un peu plus de la moitié des jours d'absence et les accidents du travail concentrent 19 % de ces absences.

Nombre moyen de jours d'absence
par salarié présent au 31 décembre



Répartition des absences selon les motifs



IV : Conditions de travail

2. Agressions

En 2015, environ 50 agressions verbales et moins de 10 agressions physiques ont été enregistrées, ce qui correspond à moins de 1 % des salariés présents fin 2015.

Parmi ces agressions, une dizaine a fait l'objet d'une plainte.

≈ 50

agressions verbales enregistrées

< 10

agressions physiques enregistrées



Parmi ces agressions : ≈ 10
ont fait l'objet d'une plainte

Synthèse

Ile de France

- **5 sites** au total dont **3 sites** sont concernés par le trafic des passagers
- **6** entreprises intervenant sur **2 sites** en moyenne.
- **99,8 millions de passagers** en 2015 (55 % du trafic français)
- **251 millions d'euros hors taxes** de chiffre d'affaires en 2015 (68 % du total)
- **5 350** salariés présents au 31 décembre 2015 (70 % du total)
 - Dont - 51 % d'hommes et 49 % de femmes
 - 75 % de temps plein et 25 % de temps partiel

Métropoles régionales

(Bordeaux, Lyon, Marseille, Nantes, Nice, Toulouse)

- **9 sites** au total dont **8 sites** sont concernés par le trafic des passagers
- **4** entreprises intervenant sur **2 sites** en moyenne.
- **46,4 millions de passagers** en 2015 (26 % du trafic français)
- **64 millions d'euros hors taxes** de chiffre d'affaires en 2015 (17,5 % du total)
- **1 300** salariés présents au 31 décembre 2015 (17 % du total)
 - Dont - 58 % d'hommes et 42 % de femmes
 - 85 % de temps plein et 15 % de temps partiel

Autres sites français *(y compris les DOM TOM)*

- **213 sites** au total dont **140 sites** sont concernés par le trafic des passagers
- **10** entreprises intervenant sur **2 sites** en moyenne.
- **34,7 millions de passagers** en 2015 (19 % du trafic français)
- **53 millions d'euros hors taxes** de chiffre d'affaires en 2015 (14,5 % du total)
- **1 000** salariés présents au 31 décembre 2015 (13 % du total)
 - Dont - 63 % d'hommes et 37 % de femmes
 - 72 % de temps plein et 28 % de temps partiel



Les chiffres qui comptent

Institut d'Informations et de Conjonctures Professionnelles

11 bis, rue Christophe Colomb – 75008 Paris – Tél. : +33 (0)1 47 20 30 33 – Fax : +33 (0)1 47 20 84 58 – www.iplusc.com